



Newsletter Nr 1 | 2021



ECOVIS[®]
LEGAL POLAND

PRUŚ I WSPÓLNICY KANCELARIA PRAWNA SP. K.

W TYM WYDANIU:

1. PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

- Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe?
- Kto nie musi wprowadzać PPK?
- Wpłaty na PPK
- Do kiedy Pracodawca musi spełnić formalności związane z PPK?
- Dobrowolność PPK

2. TARCZA 6.0

- Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników
- Jednorazowe dodatkowe świadczenie postojowe
- Dodatkowe świadczenia postojowe dla branży turystycznej, rekreacyjnej - tu nastąpiło rozszerzenie numerów PKD
- Jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy dla mikro- i małych przedsiębiorców
- Zwolnienie ze składek za listopad 2020 roku
- Zwolnienie ze składek za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.
- Zwolnienie z obowiązku naliczania składek od umów cywilnoprawnych

AKTUALNOŚCI

1. Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)



Od 1 stycznia 2021 r. ostatnia grupa Pracodawców, czyli zatrudniający mniej niż 20 osób oraz jednostki sektora finansów publicznych, została objęta programem Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe?

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny, prywatny system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych. Jest on tworzony wspólnie z udziałem pracowników, pracodawców oraz państwa.

Celem PPK jest zwiększenie bezpieczeństwa finansowego i pomnożenie prywatnych oszczędności emerytalnych osób zatrudnionych, a także rozwój gospodarki, przedsiębiorstw oraz miejsc pracy.

Objęte są nimi osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, zlecenia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świadczenie usług, jak też członkowie rady nadzorczej wynagradzani z tytułu pełnienia tej funkcji, jeśli podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tego tytułu. Wyłączone są osoby samozatrudnione, czyli

przedsiębiorcy, z którymi pracodawcy współpracują na zasadzie B2B.

Pracodawca ma obowiązek zawrzeć umowę o zarządzanie PPK, a także umowę o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osób zatrudnionych.

Kto nie musi wprowadzać PPK?

- Osoby samozatrudnione, czyli prowadzące jedno-osobową działalność gospodarczą, o ile nie zatrudniają osób objętych PPK;
- Osoby fizyczne, które zatrudniają, w zakresie niezwiązanym z prowadzoną działalnością gospodarczą, inną osobę fizyczną, w zakresie niezwiązanym z działalnością gospodarczą tej osoby (czyli na przykład osoby zatrudniające opiekunki do dzieci lub dorywczą pomoc domową);
- Mikroprzedsiębiorcy, którym wszystkie osoby zatrudnione złożyły deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat;
- Pracodawcy, którzy prowadzą Pracownicze Plany Emerytalne oraz naliczają i odprowadzają składki podstawowe do PPE w wysokości co najmniej 3,5% wynagrodzenia, jeżeli do PPE przystąpiło co najmniej 25% osób zatrudnionych.

Wpłaty na PPK

Prywatne i imienne rachunki PPK będą zasilane wpłatami pracowników i pracodawców, wpłatą powitalną oraz dopłatami rocznymi od państwa.

Wpłaty podstawowe są obliczane i pobierane przez pracodawcę w chwili wypłaty wynagrodzenia. Decydując się na udział w PPK, osoba zatrudniona będzie co miesiąc przeznaczając na swój rachunek PPK środki w wysokości 2% swojego wynagrodzenia. Może również zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych – w wysokości do 2% swojego wynagrodzenia.

Część finansowana przez pracodawcę wynosi 1,5% wynagrodzenia osoby zatrudnionej. Wpłaty są obowiązkowe, a kwota ta nie może zostać potrącona z wynagrodzenia pracownika. Pracodawca może zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych w wysokości do 2,5% wynagrodzenia.

Ponadto, po spełnieniu warunków określonych w przepisach, osoby zatrudnione otrzymają również środki z trzeciego źródła – od państwa. Jest to jednorazowa kwota powitalna w wysokości 250 zł oraz coroczna wpłata w wysokości 240 zł.

Do kiedy Pracodawca musi spełnić formalności związane z PPK?

Ostatnia grupa pracodawców objęta PPK od 1 stycznia 2021 r. musi zawrzeć umowę o zarządzanie PPK do **23 kwietnia 2021 r.**, a najpóźniej do **10 maja 2021 r.** umowę o prowadzenie PPK.

Umowy te będą zawierane z instytucją finansową wybraną przez pracodawcę w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a jeśli taka u danego pracodawcy nie działa - z reprezentacją osób zatrudnionych.

Dobrowolność PPK

Osoby zatrudnione w wieku od 18 do 54 lat są automatycznie zapisywane do PPK, zaś te po 55. roku życia muszą samodzielnie złożyć wniosek o przystąpienie. Każdy ma możliwość rezygnacji, jak i powrotu do oszczędzania w tym programie – należy złożyć pracodawcy stosowną deklarację.

Nowi pracownicy są dopisywani do listy o prowadzenie PPK w ciągu 10 dni po upływie 3 miesięcy zatrudnienia. Jeśli wszyscy dotychczasowi pracownicy zrezygnowali z udziału w programie, zaś nowy pracownik wyraża chęć dokonywania wpłat, wówczas pracodawca będzie musiał zawrzeć umowę o prowadzenie PPK.

2. | Tarcza 6.0

Od grudnia 2020 r. firmy mogą ponownie liczyć na wsparcie w ramach tzw. „tarczy 6.0”. Tym razem przepisy dotyczą szerszej grupy przedsiębiorców, a przewidziana pomoc obejmuje:

1. Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników
2. Jednorazowe dodatkowe świadczenie postojowe
3. Dodatkowe świadczenia postojowe dla branży turystycznej, rekreacyjnej – tu nastąpiło rozszerzenie numerów PKD
4. Jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy dla mikro- i małych przedsiębiorców
5. Zwolnienie ze składek za listopad 2020 roku
6. Zwolnienie ze składek za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.
7. Zwolnienie z obowiązku naliczania składek od umów cywilnoprawnych

Ad 1

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników:

Do 28 lutego 2021 r. przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie na wynagrodzenie dla pracowników oraz osób, które są zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych np. umowy zlecenia. Dofinansowanie wynosi maksymalnie 2000 złotych miesięcznie na osobę, z uwzględnieniem jej wymiaru czasu pracy, na łączny okres do 3 miesięcy. Warunkiem uzyskania jest odpowiedni kod PKD oraz określone obniżenie przychodu. Elektroniczny wniosek należy złożyć do właściwego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Ad 2

Jednorazowe dodatkowe świadczenie postojowe:

Przysługuje tym przedsiębiorcom, którzy już skorzystali ze świadczenia postojowego lub otrzymali co najmniej jedno takie świadczenie. Wniosek można złożyć od 30.12.2020 r., do momentu

upłynięcia 3 miesięcy od miesiąca, w którym zniesiony zostanie stan epidemii. Środki zostaną wypłacone w niezmienionej kwocie, czyli odpowiednio 2080 zł lub 1300 zł. Wśród wymogów jest odpowiedni kod PKD oraz przychód w październiku lub listopadzie 2020 niższy o 40% względem tych samych miesięcy 2019 roku. Wniosek można złożyć w formie elektronicznej przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Ad 3

Dodatkowe świadczenia postojowe dla branży turystycznej, rekreacyjnej – tu nastąpiło rozszerzenie numerów PKD

W „tarczy 6.0” rozszerzono grupę przedsiębiorców w branży turystycznej i rekreacyjnej, którzy mogą ubiegać się o pomoc finansową z tytułu dodatkowego świadczenia postojowego. Warunkiem uzyskania jest odpowiedni kod PKD, fakt skorzystania z chociaż jednego świadczenia postojowego oraz przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku niższy o 75% od analogicznego miesiąca w roku 2019. Środki zostaną wypłacone w niezmienionej kwocie, czyli odpowiednio 2080 zł lub 1300 zł, maksymalnie 3 razy. Wniosek o dodatkowe świadczenie można złożyć w formie elektronicznej przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS w terminie od 16.12.2020 r., do upłynięcia 3 miesięcy od miesiąca, w którym zostanie zniesiony stan epidemii.

Ad 4

Jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy dla mikro- i małych przedsiębiorców

Mikro- i mały przedsiębiorca z kodem PKD wymienionym w tzw. „tarczy 6.0”, może ubiegać się o jednorazową dotację w wysokości 5000 złotych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Celem uzyskania tej pomocy należy wykazać, że przychód w październiku albo listopadzie 2020 roku był niższy o co najmniej 40% w stosunku do przychodu w analogicznych miesiącach 2019 roku, oraz że w okresie obejmującym dzień 30.09.2020 r.

działalność nie była zawieszona. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że jest wykorzystywana zgodnie z jej przeznaczeniem, a przedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od udzielenia dotacji. Co istotne, przychód z tytułu udzielonej dotacji nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym. Wniosek można złożyć elektronicznie do powiatowego urzędu pracy (PUP), po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP.

Ad 5

Zwolnienie z opłacania składek za listopad 2020

Aby w ramach „tarczy 6.0” uzyskać zwolnienie ze składki ZUS za listopad 2020 r. należy upewnić się, że w dniu 30.06.2020 r. przedsiębiorca posiadał właściwy kod PKD, był płatnikiem składek, a przychód z listopada 2020 r. względem listopada 2019 r. zmniejszył się o 40%.

Ad 6

Zwolnienie z opłacania składek za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.

Z uwagi na zakres wymagań - tę formę wsparcia może uzyskać wyjątkowo wąska grupa

przedsiębiorców. Wnioskujący muszą się upewnić, że numer jego kodu PKD jest ujęty w tej uldze, przedsiębiorca jest płatnikiem składek zgłoszonym do ZUS do 30.06.2020 r., złożył wszystkie rozliczenia i deklaracje do 31.10.2020 r. oraz osiągnął przychód o 75 % niższy względem pierwszego miesiąca za który składany jest wniosek wobec adekwatnego miesiąca w ubiegłym roku, czyli porównywany jest np. lipiec 2020 i 2019 roku.

Ad 7

Zwolnienie z obowiązku naliczania składek od umów cywilnoprawnych

Osoby, które zawarły umowę cywilnoprawną (np. umowę zlecenia, umowę agencyjną) w okresie pomiędzy 1.01.2021 r. a 31.03.2021 r., która jest ich jedynym tytułem do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych, mogą złożyć wniosek o zwolnienie zleceniodawcy z obowiązku obliczania, potrącania z dochodu i opłacania składek. Wniosek dotyczy składek za okres od 1 stycznia do 30 kwietnia 2021 r. O zwolnienie może ubiegać się osoba, której łączny przychód uzyskany z wykonywania umów zlecenia na rzecz wszystkich zleceniodawców w poprzedzającym miesiącu nie przekroczył 100 % przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. Wniosek można złożyć od 1 stycznia 2021 r.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE

ZUZANNA KOSTUR - NIENARTOWICZ
partner

zuzanna.nienartowicz@ecovis.pl

Chętnie odpowiemy na Państwa pytania

AGNIESZKA SŁOWIKOWSKA
aplikant radcowski

agnieszka.slowikowska@ecovis.pl



ECOVIS LEGAL POLAND

Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna Spółka Komandytowa

ul. Belwederska 9A / 5
00-761 Warszawa

T. + 48 22 400 19 02

F. + 48 22 404 32 64



warsaw-law@ecovis.pl



<https://www.ecovis.com/pl/>



<https://pl-pl.facebook.com/EcovisLegalPoland/>



<https://www.linkedin.com/company/ecovis-legal-poland/>

Czym jest **ECOVIS?**

- 18. co do wielkości sieć doradcza na świecie według wartości obrotu
- 271 biur w 79 krajach na całym świecie
- ponad 8,400 pracowników
- 417,2 milionów USD – łączna wartość obrotu firm tworzących sieć

ECOVIS International to prawnicy, doradcy podatkowi, księgowi i audytorzy działający w:

Algierii, Arabii Saudyjskiej, Argentynie, Australii, Austrii, Belgii, Bośni i Hercegowinie, Brazylii, Bułgarii, Chile, Chinach, Kolumbii, Chorwacji, na Cyprze, Czechach, Danii, Ekwadorze, Egipcie, Estonii, na Filipinach, Finlandii, Francji, Gruzji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hong Kongu, Indiach, Indonezji, Irlandii, Izraelu, Japonii, Kambodży, Kanadzie, Katarze, Kolumbii, Korei Południowej, Kostaryce, Libanie, na Litwie, Lichtensteinie, Luksemburgu, na Łotwie, Macedonii Północnej, na Malcie, Malezji, Maroko, Meksyku, Myanmarze, Niemczech, Nepalu, Norwegii, Nowej Zelandii, Pakistanie, Paragwaju, Peru, Polsce, Portugalii, Republice Południowej Afryki, Rumunii, Rosji, Serbii, Singapurze, na Słowacji, Słowenii, Szwecji, Szwajcarii, na Tajwanie, Tajlandii, Tunezji, Turcji, na Ukrainie, Urugwaju, USA (stowarzyszeni wspólnicy), na Węgrzech, Wielkiej Brytanii, Wietnamie, Włoszech i Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

Copyright by

ECOVIS LEGAL POLAND Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna sp. k.