



ECOVIS®

LEGAL POLAND

PRUŚ I WSPÓLNICY KANCELARIA PRAWNA SP. K.

IN THIS ISSUE LEGAL NEWS

1. DOFINANSOWANIA DLA PRACODAWCÓW / SUBSIDIES FOR EMPLOYERS

2.1

Dofinansowanie do pensji pracowników w przypadku przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy / Subsidies to employee's wages in the case of a work stoppage or reduced working hours

2.2

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie / Subsidies to a part of the employee's wages and the social insurance contributions payable thereon

3.1

2. WYGAŚNIĘCIE ZOBOWIĄZAŃ WZAJEMNYCH STRON UMOWY NAJMU / THE EXPIRY OF MUTUAL OBLIGATIONS UNDER LEASES

3.2

3. ODROZCZENIA TERMINÓW / DEFERRAL OF DEADLINES

4. PODATKI I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE / TAXES AND SOCIAL CONTRIBUTIONS
strony od / pages from

4.1

Zwolnienie ze składek ZUS / Exemption from social insurance contributions

4.2

Zaliczki na podatek dochodowy / Advances on income tax

4.3

5. UŁATWIENIA DLA SPÓŁEK / FACILITATIONS FOR COMPANIES

OUR NEWS

Tarcza anty kryzysowa weszła w życie! / The Anti-Crisis Shield has finally entered into force!

Dnia 31 marca 2020 roku prezydent Andrzej Duda podpisał pakiet ustaw zwanych potocznie „tarczą antykryzysową”, który realizować ma 5 podstawowych założeń: obronę pracowników przed utratą miejsc pracy, wsparcie dla przedsiębiorców, wsparcie dla służby zdrowia, wzmocnienie systemu finansowego oraz wprowadzenie pakietu inwestycji publicznych. Zgodnie z zapewnieniami rządu, kwota wsparcia opiewa na 212 miliardów złotych. W niniejszym newsletterze przedstawimy Państwu niektóre z wprowadzonych instrumentów prawnych, które mają szczególne znaczenie w realizacji pierwszych 2 filarów tarczy antykryzysowej, tj. ochrony przed utratą miejsc pracy oraz wsparcia dla przedsiębiorców.



On 31 March 2020, President Andrzej Duda signed a package of acts nicknamed the “Anti-Crisis Shield”, setting out solutions in five main areas: the employment retention scheme, support for businesses, support for the health care sector, strengthening of the financial system and the introduction of a package of public investments. According to the Polish government, this remedial package is worth PLN 212 billion. This newsletter introduces some of the legal instruments that are of special importance to the first two pillars of the Anti-Crisis Shield, namely the job retention scheme and support for businesses.



1. DOFINANSOWANIA DLA PRACODAWCÓW

Dofinansowanie do pensji pracowników w przypadku przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

Przedsiębiorcy, niezależnie od wielkości, mogą składać do właściwego wojewódzkiego urzędu pracy wnioski o udzielenie trzymiesięcznego dofinansowania w przypadku wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy swoich pracowników. Dofinansowanie to obejmuje także wsparcie finansowe przy opłaceniu składek na ubezpieczenie społeczne. W tym wariancie:

- w przypadku przestoju ekonomicznego kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 1 533,09 zł netto, w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od wysokości przyznanego świadczenia, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
- w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania przypadająca na jednego pracownika wyniesie 2 452,27 zł, w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od wysokości przyznanego świadczenia, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Aby wprowadzić przestój ekonomiczny lub obniżyć pracownikom wymiar czasu pracy, konieczne jest zawarcie porozumienia z załogą. Co więcej, żeby skorzystać z tego dofinansowania, wnioskujący przedsiębiorca nie może także zalegać z zapłatą podatków oraz składek do trzeciego kwartału 2019 r., nie może mieć podstaw do ogłoszenia upadłości i musi odnotować odpowiedni spadek obrotów gospodarczych w 2020 roku (15 albo 25% we wskazanym w ustawie okresie).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy mogą ponadto składać wnioski o trzymiesięczne dofinansowanie do właściwego powiatowego urzędu pracy. Dofinansowanie to wynosić będzie maksymalnie od 50% do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę na każdego pracownika objętego dofinansowaniem - w zależności od zanotowanego przez pracodawcę spadku obrotów gospodarczych w 2020 roku.

1. SUBSIDIES FOR EMPLOYERS

Subsidies to employee's wages in the case of a work stoppage or reduced working hours

Businesses, irrespective of their size, may apply to their regional labour office for a three-month subsidy in the event of the introduction of a work stoppage or reduced working hours of their employees. This subsidy includes financial support for the payment of social insurance contributions. Under this option:

- in the case of a work stoppage, the net subsidy per employee will amount to PLN 1,533.09, including social insurance contributions payable by the employer on the subsidy granted, considering the employee's individual working hours arrangements;
- in the case of reduced working hours, the maximum amount of the subsidy per employee will be PLN 2,452.27, including social insurance contributions payable by the employer on the subsidy granted, considering the employee's individual working hours arrangements.

If the employer plans to introduce a work stoppage or to reduce the working hours of its employees, it is required to execute an agreement with the staff. What is more, in order to be eligible under the subsidy scheme, the employer cannot have been late in the payment of taxes or social insurance contributions before the third quarter of 2019, cannot be at the risk of insolvency, and must report a specific decrease in its economic turnover in 2020 (15% or 25% in the period specified in the Anti-crisis Shield).

Subsidies to a part of the employee's wages and the social insurance contributions payable thereon

Micro, small and medium-sized enterprises may also apply for a three-month subsidy to the district labour office. This subsidy ranges from 50% to 90% of the national minimum wage for each subsidised employee – depending on the employer's decrease in turnover in 2020.



Również i w tym przypadku konieczne jest spełnienie warunku niezalegania z zapłatą podatków oraz składek do trzeciego kwartału 2019 r., a także niewystępowania podstaw do ogłoszenia upadłości przez pracodawcę.

2. WYGAŚNIĘCIE ZOBOWIĄZAŃ WZAJEMNYCH STRON UMOWY NAJMU LUB PODOBNYCH STOSUNKÓW PRAWNYCH NA TERENIE CENTRÓW HANDLOWYCH

Zgodnie z tarczą anty kryzysową, na czas obowiązywania zakazu prowadzenia działalności gospodarczej w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży przekraczającej 2.000 m² zobowiązania wzajemne wynikające z umów najmu, dzierżawy lub umów podobnych ulegają czasowemu wygaszeniu.

Dodatkowo, w terminie 3 miesięcy od dnia zniesienia zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży przekraczającej 2.000 m² podmiot określony jako „osoba uprawniona dotychczas do używania powierzchni handlowej” będzie miał obowiązek złożenia udostępniającemu bezwarunkowej i wiążącej oferty przedłużenia obowiązywania umowy na takich samych warunkach, jak przed ogłoszeniem zakazu. Umowa ta ma obowiązywać przez okres odpowiadający długości trwania zakazu, przedłużony o dodatkowe sześć miesięcy. Jeśli obowiązek ten nie zostanie wykonany, wtedy uważa się, że do czasowego wygaśnięcia umowy i wynikających z niej zobowiązań nie doszło.

3. ODROTCZENIA TERMINÓW

Dzięki rozporządzeniu Ministra Finansów, wydanemu na podstawie upoważnienia zawartego w jednej z ustaw składających się na tarczę anty kryzysową, odroczeniu uległy terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji. Dzięki tej zmianie, spółki mają o 3 miesiące więcej na sporządzenie oraz podpisanie dokumentów finansowych, na które składają się m.in. sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2019 oraz sprawozdanie zarządu z działalności spółki za rok obrotowy 2019.

Ponadto, wydłużony został termin na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych spółki do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych dla spółek, które zostały wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego przed 13 października 2019. Termin ten został wydłużony do 13 lipca 2020 r.

Also in this case, in order to qualify for this subsidy, the employer cannot have been late with the payment of taxes and social insurance contributions before the third quarter of 2019, and cannot be at the risk of insolvency.

2. THE EXPIRY OF MUTUAL OBLIGATIONS UNDER LEASES OR SIMILAR LEGAL OBLIGATIONS IN COMMERCIAL CENTRES

Under the Anti-Crisis Shield, during the period of a ban on trading at retail facilities with a retail space above 2,000 square metres, the mutual obligations under leases, tenancy or similar agreements relating to premises in such facilities will temporarily expire.

Within three months from the date on which the ban is lifted, the tenant (defined in the Anti-crisis Shield as the “entity currently entitled to use the retail space”) will be required to submit to the landlord an unconditional and binding offer to extend the lease on the same terms and conditions as before the ban was imposed. The lease must be binding for the period of the ban plus six months. If this obligation is not complied with, the lease and the underlying obligations of the lease parties are not deemed to have expired.

3. DEFERRAL OF DEADLINES

Under a regulation of the Minister of Finance issued based on the authorisation included in the Anti-Crisis Shield package, the deadlines for recording and reporting, as well as preparing, approving, disclosing and registering company accounts or information required from a company or its governing bodies, have been postponed. Thanks to this change, companies have three more months in which to prepare and sign their 2019 financial statements and management board report on the company’s operations.

Additionally, the deadline for reporting beneficial owners to the Central Register of Beneficial Owners (CRBO) for companies that were registered in the National Court Register (KRS) before 13 October 2019 has been postponed until 13 July 2020.



Zmiany te niewątpliwie ułatwią przedsiębiorcom funkcjonowanie podczas obecnego kryzysu, gdyż pozwolą im one na skupienie się na bardziej pilnych potrzebach, np. na skorzystanie z instrumentów wsparcia przedsiębiorców stworzonych przez tarczę antykryzysową.

4. PODATKI I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Zwolnienie ze składek ZUS

Mikroprzedsiębiorcy zatrudniający od 1 do 9 pracowników będą przez 3 miesiące zwolnieni z obowiązku opłacania składek ZUS za siebie oraz swoich pracowników. Zwolnienie ma objąć również samozatrudnionych, dla których ustanowiono kryterium przychodu, tj. nie więcej niż 15 681 zł przychodu w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku.

Uwaga! Pomoc ta będzie udzielana wyłącznie na wniosek. Wniosek należy złożyć w ZUS nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

Zaliczki na podatek dochodowy

Do dnia 1 czerwca 2020 r., odroczone konieczność zapłaty zaliczek na PIT za marzec i kwiecień 2020 r. dla:

- płatników wymienionych w art. 31 i art. 41 ust. 1 ustawy PIT;
- pracodawców i osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych oraz jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej, którzy dokonują świadczeń z tytułu wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia i o dzieło zawartych z firmą oraz z praw autorskich i praw pokrewnych.

Prolongata ta przysługuje z mocy prawa, o ile firma odczuła negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

5. UŁATWIENIA DLA SPÓŁEK

Tarcza antykryzysowa zmodyfikowała również przepisy Kodeksu spółek handlowych, dzięki czemu zarówno w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, jak i w spółkach akcyjnych członkowie zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach zarządu i podejmować uchwały za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

These changes will undoubtedly facilitate the operation of businesses during the current crisis, since they allow business operators to focus on more urgent needs, such as using the existing business support mechanisms offered under the Anti-Crisis Shield.

4. TAXES AND SOCIAL INSURANCE CONTRIBUTIONS

Exemption from social insurance contributions

Microbusinesses employing from one to nine employees will be exempt from the obligation to pay social insurance contributions for themselves and their employees for three months. The exemption also applies to the self-employed who did not exceed the revenue threshold of PLN 15,681 in the month preceding the submission of the application.

Note! This support will be provided based on an application only. The relevant application must be submitted to the Social Insurance Institution (ZUS) by 30 June 2020.

Advances on income tax

Until 1 June 2020, advances on personal income tax for March 2020 and April 2020 have been deferred for:

- the tax remitters listed in Articles 31 and 41(1) of the PIT Act;
- employers and sole traders, legal entities and their organisational units, as well as organisational units without legal personality (unincorporated entities), which perform services under a contract of mandate or a contract for the performance of a specific task with another company, and in relation to copyright and related rights.

The deferral applies automatically (by operation of law), provided that the business suffered adverse economic consequences as a result of COVID-19.

5. FACILITATIONS FOR COMPANIES

The Anti-Crisis Shield has also introduced certain amendments to the Commercial Companies Code that permit members of the management board of limited liabilities companies and joint-stock companies to participate in management board meetings and vote on resolutions using means of direct communication over distance.



Co więcej, zarząd może podejmować uchwały również w trybie pisemnym w taki sposób, że członkowie zarządu będą mogli oddawać głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu.

Powyższe regulacje odnoszą się także do odbywania zgromadzeń wspólników oraz zgromadzeń akcjonariuszy, dzięki czemu wspólnicy spółek z ograniczoną odpowiedzialnością oraz akcjonariusze spółek akcyjnych również mogą uczestniczyć w zgromadzeniach i podejmować na nich uchwały za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. O odbyciu zgromadzenia w takiej formie decyduje zwołujący to zgromadzenie.

Zastosowanie tych rozwiązań prawnych jest możliwe jedynie w sytuacji, w której nie sprzeciwiają się temu zapisy w umowie lub statucie spółki.

Przedstawione rozwiązania to tylko niektóre z wielu instrumentów prawnych stworzonych przez tarczę antykryzysową. Jeśli są Państwo zainteresowani dobraniem najbardziej optymalnych środków wsparcia dla własnego przedsiębiorstwa, zachęcamy do kontaktu.

In addition, the management board will be able to adopt resolutions in writing and vote on resolutions through another management board member.

These regulations also apply to holding shareholders' meetings and general meetings, so shareholders of limited liabilities companies and joint-stock companies may also participate in meetings and vote on resolutions using means of direct communication over distance. The person convening the meeting decides whether the meeting will be held this way.

The use of these legal solutions is only possible if the articles of association do not state otherwise.

The solutions presented in this newsletter are just some of the legal instruments created under the Anti-Crisis Shield. If you are interested in applying the optimal support measures for your business, please do not hesitate to contact us.

RESPONSIBLE TEAM

Piotr Prus,
partner

piotr.prus@ecovis.pl

Nikola Misiek,
attorney-at-law

nikola.misiek@ecovis.pl

Daniel Wilczura,
legal assistant

daniel.wilczura@ecovis.pl

Proszę kierować do nas pytania dotyczące zagadnień poruszonych w tym wydaniu.

Please do not hesitate to ask us questions related to matters raised in this issue.



ECOVIS LEGAL POLAND Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna Spółka Komandytowa

**ul. Belwederska 9A / 5
00-761 Warszawa**

**Tel. + 48 22 400 19 02
Fax: + 48 22 404 32 64**

E-mail:
warsaw-law@ecovis.pl

Website:
<https://www.ecovis.com/pl/>

Facebook:
[ECOVIS LEGAL POLAND Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna](https://www.facebook.com/ECOVIS-LEGAL-POLAND-Pruś-i-Wspólnicy-Kancelaria-Prawna)

Instagram:
[ecovis_poland](https://www.instagram.com/ecovis_poland)

Czym jest ECOVIS?

- 18. co do wielkości sieć doradcza na świecie według wartości obrotu
- 262 biura w 50 krajach na całym świecie
- ponad 4,600 pracowników
- 657 partnerów włącznie ze stowarzyszonymi wspólnikami amerykańskimi
- 359,7 milionów USD – łączna wartość obrotu firm tworzących sieć, oraz 28 % wzrost w stosunku do poprzedniego roku.

What is ECOVIS?

- 18th largest professional network in the world by combined fee income
- 262 offices in 50 countries worldwide
- more than 4,600 in staff
- 657 USP incl. US cooperation partner
- 359,7,7 USD Million – the combined fee income of independent member firms, a 28 % year-on-year increase.

ECOVIS International doradcy podatkowi księgowi audytorzy prawnicy w:

Argentynie, Australii, Austrii, Belgii, w Bułgarii, Brazylii, Chinach, Chorwacji, na Cyprze, w Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Francji, Grecji, Hiszpanii, Holandii, Hong Kongu, Indiach, Indonezji, Irlandii, Izraelu, Japonii, Katarze, Korei Płd., Liechtensteinie, na Litwie, w Luksemburgu, na Łotwie, w Macedonii, Malezji, na Malcie, w Meksyku, Niemczech, Norwegii, Nowej Zelandii, Polsce, Portugalii, Rosji, Rumunii, Serbii, Singapurze, na Słowacji, w Słowenii, Szwajcarii, Szwecji, na Tajwanie, w Tunezji, Turcji, na Ukrainie, w Urugwaju, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, USA (zrzeszone firmy), na Węgrzech, w Wielkiej Brytanii, Wietnamie oraz we Włoszech.

ECOVIS International tax advisors accountants auditors lawyers in:

Argentina, Australia, Austria, Belgium, Bulgaria, Brazil, China, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Estonia, Finland, France, Germany, Great Britain, Greece, Hong Kong, Hungary, India, Indonesia, Republic of Ireland, Italy, Israel, Japan, Republic of Korea, Latvia, Liechtenstein, Lithuania, Luxembourg, Republic of Macedonia, Malaysia, Malta, Mexico, Netherlands, New Zealand, Norway, Poland, Portugal, Qatar, Romania, Russia, Serbia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, South Africa, Spain, Sweden, Switzerland, Taiwan, Tunisia, Turkey, Ukraine, United Arab Emirates, Uruguay, USA (associated partners) and Vietnam.