

**IN THIS ISSUE  
LEGAL NEWS**

**2.1**

Nowe wsparcie udzielane przez Agencję Rozwoju Przemysłu oraz Tarcza Finansowa / New support provided by the Industrial Development Agency and the Financial Shield

**3.1**

Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców — zwiększenie dostępności / Loans for microenterprises — increased availability

**3.2**

Rozszerzenie kręgu firm uprawnionych do zwolnienia z ZUS / Extension of the circle of firms that qualify for ZUS exemption

**4.1**

Wielokrotne postojowe dla przedsiębiorców i osób wykonujących umowy cywilnoprawne / Multiple work stoppage pay for businesses and individuals performing work based on civil-law contracts

## OUR NEWS

### Tarcza anty kryzysowa 2.0 została przyjęta! / Anti-Crisis Shield 2.0 has been adopted!

W nocy z 16 na 17 kwietnia 2020 roku Sejm, z częściowym uwzględnieniem wprowadzonych przez Senat poprawek, przyjął ustawę o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 – nazywaną mianem Tarczy 2.0. Jest to kontynuacja rozwiązań pomocowych dla przedsiębiorców, które zostały przyjęte 1 kwietnia. Co istotne, Tarcza 2.0 przewiduje możliwość skorzystania ze środków pomocowych również przez firmy, które powstały między 1 lutego a 1 kwietnia 2020 roku. W dniu 17 kwietnia 2020 Tarcza 2.0. została podpisana przez Prezydenta RP i weszła w życie.

W niniejszym alercie prawnym przedstawiamy niektóre z instrumentów pomocowych dla firm wprowadzonych bądź zmodyfikowanych przez Tarczę 2.0.



During the night from 16 to 17 April 2020, the Polish Sejm (the lower house of Poland's parliament), having partially considered amendments submitted by the Senate (the upper house), passed the Act on Specific Support Instruments in Connection with the Spread of the SARS-CoV-2 Virus ("**Shield 2.0**"). This is a continuation of the aid measures for businesses adopted on 1 April 2020. Significantly, Shield 2.0 allows businesses set up between 1 February and 1 April 2020 to also use the aid measures. The Polish President signed the Anti-crisis Shield 2.0. on 17 April 2020, and it has already come into force.

In this legal alert please find a description of some of the aid measures for businesses, introduced or modified by Shield 2.0.



## 1. Nowe wsparcie udzielane przez Agencję Rozwoju Przemysłu oraz Tarcza Finansowa

Tarcza 2.0 przewiduje możliwość udzielenia wsparcia przez Agencję Rozwoju Przemysłu Spółkę Akcyjną polegającego na zapewnieniu przedsiębiorcom płynności finansowej. O taką pomoc będą mogli ubierać się przedsiębiorcy, którzy w związku z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej, a więc tacy, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych będący następstwem COVID-19.

Wielkość oraz rodzaj wsparcia będą uzależnione od faktycznych skutków finansowych, jakie przedsiębiorca poniósł na skutek ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, jak również skali prowadzonej działalności. Przewidziane są m.in. następujące rozwiązania:

- leasing operacyjny z karencją w spłacie przeznaczony na refinansowanie posiadanych leasingów w komercyjnych spółkach i towarzystwach leasingowych;
- pożyczka obrotowa na dofinansowanie deficytu w kapitale obrotowym;
- pożyczka obrotowa finansująca wypłatę wynagrodzeń w sektorze MŚP.

Ustawa przewiduje ponadto rozwiązania mające ułatwić wprowadzenie tzw. Tarczy Finansowej, o planach co do której również wspominał Rząd. Jest to szereg uprawnień przyznanych Polskiemu Funduszowi Rozwoju, które mają na celu szybkie uruchomienie pomocy finansowej dla firm, m.in. umożliwiając Polskiemu Funduszowi Rozwoju emisję obligacji.

## 1. New support provided by the Industrial Development Agency and the Financial Shield

Shield 2.0 allows firms to benefit from a support scheme offered by the Industrial Development Agency (Agencja Rozwoju Przemysłu Spółka Akcyjna) focused on helping them to enhance their financial liquidity. Such support will be available to businesses that, further to the declaration of a state of epidemiological threat or a state of epidemic, have found themselves in financial distress, meaning that they have suffered a decline in economic turnover due to the outbreak of COVID-19.

The size and type of support will depend on the financial consequences that have actually been reported by the applicant due to the declaration of a state of epidemiological threat or a state of epidemic, as well as the scale of its business. The new solutions on offer include:

- an operating lease with a grace period intended for refinancing existing leases in commercial companies and leasing associations;
- a working-capital loan to make up for a shortage in working capital; and
- a working-capital loan to fund the payment of salaries in the SME sector.

In addition, the Shield 2.0 introduces certain solutions streamlining the introduction of a mechanism nicknamed the "Financial Shield", which was already announced by the Government. The Financial Shield is an extended range of powers vested in the Polish Development Fund (PFR) to fast-track financial aid for firms, specifically, in the form of the issues of bonds.



## **2. Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – zwiększenie dostępności**

Dzięki Tarczy 2.0 uprawnionymi do skorzystania z pożyczki dla mikroprzedsiębiorców będą również ci mikro przedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają pracowników. Będzie to możliwe dzięki rezygnacji z warunku utrzymania przez takiego przedsiębiorcę stanu zatrudnienia w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. Zmienione przepisy przewidują, że dla skorzystania z umorzenia otrzymanej pożyczki, firma będzie musiała prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

## **3. Rozszerzenie kręgu firm uprawnionych do zwolnienia z ZUS**

Co istotne, nowa ustawa przewiduje rozszerzenie katalogu przedsiębiorców uprawnionych do skorzystania z 3-miesięcznych „wakacji składkowych”, czyli zwolnienia z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych. Od teraz z tego rozwiązania będą mogli skorzystać również płatnicy zgłaszających do ubezpieczenia od 10 do 49 osób. Należy jednak podkreślić, że w tym przypadku zwolnienie nie jest całkowite. Więksi płatnicy zwolnieni są z opłacania składek jedynie w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Kolejną nowością w zakresie „wakacji składkowych” jest objęcie nimi firm jednoosobowych, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020 r., a ich przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie, nie był wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. Do tej pory z ulgi mogły skorzystać jedynie osoby prowadzące działalność przed 1 lutego 2020 r.

## **2. Loans for microenterprises – increased availability**

Under Shield 2.0, a loan for microenterprises will also be available to enterprises that do not have any employees. This will be possible thanks to the waiver of the condition for applicants to maintain their records of employees as it was as at 29 February 2020. In accordance with the amended shield, an applicant may have its loan forgiven provided that it continues to conduct business for at least three months from the date on which the loan was extended.

## **3. Extension of the circle of firms that qualify for ZUS exemption**

Importantly, the new Shield 2.0 introduces an extended circle of businesses that can qualify for a three-month exemption from contributions to the Social Insurance Institution (ZUS), namely: payments for social insurance, health insurance, the Labour Fund, the Solidarity Fund, the Guaranteed Employee Benefits Fund and the Bridging Pensions Fund. From now on, this relief will be available also to businesses employing from ten to 49 employees. However, it should be underlined that in this case, the exemption is not 100%. Large payers are only exempted from paying 50% of the total outstanding balance reported in the declaration submitted for a given month.

The other novelty is that ‘contribution holidays’ are allowed for sole traders that conducted their business activity before 1 April 2020, where their business income obtained in the first month for which the motion is being submitted was not higher than 300% of the average monthly gross salary in the national economy in 2020. Until now, the option of taking a ‘contribution holiday’ could only be taken by a sole trader who conducted his business activity before 1 February 2020.





#### 4. Wielokrotne postojowe dla przedsiębiorców i osób wykonujących umowy cywilnoprawne

Tarcza 2.0 wprowadza również możliwość wielokrotnego, maksymalnie trzykrotnego, przyznania świadczenia postojowego w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dotychczas było to świadczenie jednorazowe. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wnioskującego nie uległa poprawie. Dodatkowo zniesione zostało ograniczenie, zgodnie z którym osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe nie przysługuje, jeśli w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe jej przychód był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenie postojowe skierowane jest do osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz do osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, przy spełnieniu określonych warunków takich jak m.in. spadek uzyskiwanych przychodów z działalności gospodarczej czy niewykonanie umowy cywilnoprawnej z powodu przestoju w działalności zleceniodawcy.

#### 4. Multiple work stoppage pay for businesses and individuals performing work based on civil-law contracts

Shield 2.0 also introduces an option to take advantage of benefits due to a work stoppage (*postojowe*) in the amount of 80% of the national minimum wage, up to three times. To date, this benefit was payable on a one-off basis. Currently, to qualify for subsequent benefit for a work stoppage, an applicant is required to declare in an official statement that its financial situation has not improved. Additionally, the Anti-crisis Shield 2.0. has removed the limitation according to which person conducting non-agricultural business activity cannot obtain stoppage pay if its income in the month preceding the month of motion's submission was higher than 300% average monthly salary from the previous quarter published by the President of the Main Statistical Office and valid on the day of submission of the motion.

The benefit for a work stoppage is addressed to individuals engaged in non-farming activities and individuals performing work under a civil-law contract, who meet specific conditions, such as a reduction in revenue from business activity, or the non-performance of a civil-law contract due to a stoppage in the client's business.

### RESPONSIBLE TEAM

Piotr Pruś,  
partner

[piotr.prus@ecovis.pl](mailto:piotr.prus@ecovis.pl)

Nikola Misiek,  
attorney-at-law

[nikola.misiek@ecovis.pl](mailto:nikola.misiek@ecovis.pl)

Daniel Wilczura,  
legal assistant

[daniel.wilczura@ecovis.pl](mailto:daniel.wilczura@ecovis.pl)

Proszę kierować do nas pytania dotyczące zagadnień poruszonych w tym wydaniu.

Please do not hesitate to ask us questions related to matters raised in this issue.



**ECOVIS LEGAL POLAND Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna Spółka Komandytowa**

ul. Belwederska 9A / 5  
00-761 Warszawa

Tel. + 48 22 400 19 02  
Fax: + 48 22 404 32 64

E-mail:  
[warsaw-law@ecovis.pl](mailto:warsaw-law@ecovis.pl)

Website:  
<https://www.ecovis.com/pl/>

Facebook:  
[ECOVIS LEGAL POLAND Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna](#)

Instagram:  
[ecovis\\_poland](#)

**Czym jest ECOVIS?**

- 18. co do wielkości sieć doradcza na świecie według wartości obrotu
- 262 biura w 50 krajach na całym świecie
- ponad 4,600 pracowników
- 657 partnerów włącznie ze stowarzyszonymi wspólnikami amerykańskimi
- 359,7 milionów USD – łączna wartość obrotu firm tworzących sieć, oraz 28 % wzrost w stosunku do poprzedniego roku.

**What is ECOVIS?**

- 18th largest professional network in the world by combined fee income
- 262 offices in 50 countries worldwide
- more than 4,600 in staff
- 657 USP incl. US cooperation partner
- 359,7,7 USD Million – the combined fee income of independent member firms, a 28 % year-on-year increase.

**ECOVIS International doradcy podatkowi księgowi audytorzy prawnicy w:**

Argentynie, Australii, Austrii, Belgii, w Bułgarii, Brazylii, Chinach, Chorwacji, na Cyprze, w Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Francji, Grecji, Hiszpanii, Holandii, Hong Kongu, Indiach, Indonezji, Irlandii, Izraelu, Japonii, Katarze, Korei Płd., Liechtensteinie, na Litwie, w Luksemburgu, na Łotwie, w Macedonii, Malezji, na Malcie, w Meksyku, Niemczech, Norwegii, Nowej Zelandii, Polsce, Portugalii, Rosji, Rumunii, Serbii, Singapurze, na Słowacji, w Słowenii, Szwajcarii, Szwecji, na Tajwanie, w Tunezji, Turcji, na Ukrainie, w Urugwaju, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, USA (zrzeszone firmy), na Węgrzech, w Wielkiej Brytanii, Wietnamie oraz we Włoszech.

**ECOVIS International tax advisors accountants auditors lawyers in:**

Argentina, Australia, Austria, Belgium, Bulgaria, Brazil, China, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Estonia, Finland, France, Germany, Great Britain, Greece, Hong Kong, Hungary, India, Indonesia, Republic of Ireland, Italy, Israel, Japan, Republic of Korea, Latvia, Liechtenstein, Lithuania, Luxembourg, Republic of Macedonia, Malaysia, Malta, Mexico, Netherlands, New Zealand, Norway, Poland, Portugal, Qatar, Romania, Russia, Serbia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, South Africa, Spain, Sweden, Switzerland, Taiwan, Tunisia, Turkey, Ukraine, United Arab Emirates, Uruguay, USA (associated partners) and Vietnam.