

info



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ 8^η ΕΚΔΟΣΗ 23.05.2020

Νέα Μέτρα και νέο πρόγραμμα στήριξης των επιχειρήσεων για τους μήνες Μάιο-Ιούνιο-Ιούλιο 2020 λόγω της διάδοσης του κορωνοϊού

A.Εργασιακά ζητήματα επιχειρήσεων.....2

B.Ρυθμίσεις που προβλέπονται να τεθούν σε ισχύ με το νέο σχέδιο νόμου που εκκρεμεί προς ψήφιση.....6

Στο πλαίσιο εξαγγελίας των νέων μέτρων στήριξης των επιχειρήσεων για τους μήνες Μάιο-Ιούνιο-Ιούλιο 2020, το Υπουργείο Εργασίας εξέδωσε διευκρινιστική εγκύκλιο σχετικά με την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων των επιχειρήσεων που παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή, των επιχειρήσεων που επαναλειτουργούν και των πληττόμενων επιχειρήσεων καθώς και σχετικά με την δυνατότητα λειτουργίας των επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλείας. Περαιτέρω, εξαγγέλθηκε το νέο πρόγραμμα ενίσχυσης βραχυχρόνιας απασχόλησης «Συν-εργασία» ενώ αναμένεται εντός των επόμενων ημερών η ψήφιση σχεδίου νόμου το οποίο περιέχει ρυθμίσεις μεταξύ άλλων σχετικά με την επέκταση της μείωσης του μισθώματος κατά 40% για τις μισθώτριες-επιχειρήσεις και για τον μήνα Μάιο 2020 καθώς και την δυνατότητα μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών κατά 25% εφόσον καταβάλουν εμπρόθεσμα τις ασφαλιστικές εισφορές μηνός Απριλίου 2020 κ.ά.

This document has been prepared by professional teams of Ecovis Hellas. It contains information in summary form and is therefore intended for general guidance only. It is not intended to be a substitute for detailed research or the exercise of professional judgement. Neither Ecovis Hellas nor any other member of Ecovis global can accept any responsibility for loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of any material in this publication. On any specific matter, reference should be made to the appropriate advisor. The information contained herein do not constitute a substitute for professional specialized advice.

Νέα Μέτρα και Νέο πρόγραμμα στήριξης των επιχειρήσεων για τους μήνες Μάιο-Ιούνιο-Ιούλιο του 2020 για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας

A. Εργασιακά ζητήματα επιχειρήσεων

A.1. Εργασιακά ζητήματα για τις επιχειρήσεις οι οποίες παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή καθώς και για ειδικές περιπτώσεις επιχειρήσεων

A.1.1. Αναστολή συμβάσεων εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου

A.1.2. Δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν

A.2. Εργασιακά ζητήματα που αφορούν τις επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις με κρατική εντολή

A.2.1. Αναστολή συμβάσεων εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου

Βάσει της ΚΥΑ αριθ. οικ. 17788/346/8-5-2020 η οποία εξειδικεύεται με την εγκύκλιο οικ. 19221/379/19-05-2020 προβλέπονται τα κάτωθι αναφερόμενα:

- **A) Σε επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία τους και δεν θα επαναλειτουργήσουν με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο 2020 καθώς και σε εκείνες που ανήκουν στο τομέα του τουρισμού, μεταφορών, αθλητισμού, της εστίασης, της εκπαίδευσης και πολιτισμού** παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους τόσο των αορίστου όσο και των ορισμένου χρόνου μέχρι και το 100% αυτών, **έως και τις 31.05.2020** (ή και για συντομότερο χρονικό διάστημα εφόσον επαναλειτουργούν νωρίτερα από την 31.05.2020). Για τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη λήξη της, όταν η επιχείρηση επαναλειτουργήσει πλην της περίπτωσης όπου συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περίπτωση επιχειρήσεων-εργοδοτών που από τη φύση λειτουργίας τους είναι εποχικές ή σε περίπτωση κατά την οποία η απασχόληση του εργαζομένου δεν είναι δυνατή διότι η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είχε συναφθεί για την εξυπηρέτηση αναγκών που δεν υφίστανται πλέον μετά τη λήξη της αναστολής ή της παράτασης της αναστολής της σύμβασης εργασίας του εργαζομένου.
- Η δέσμευση που αναλαμβάνουν οι επιχειρήσεις αυτές είναι ότι κατά τη διάρκεια της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, δεν μπορούν να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησης καταγγελιών, αυτές είναι άκυρες (Άρθρα 1-4 της παρ. Α.1. ΚΥΑ 17788/346/8-5-2020, παρ. Α Ι) της Ε. 19221/379/2020).
- **B) Σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες επαναλειτουργούν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής** δύναται να παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή μέχρι του ποσοστού **60%** αυτών καθώς και να ανακαλούνται οριστικά οι αναστολές των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων για ποσοστό **40%** αυτών έως το ανώτατο χρονικό διάστημα 30 ημερών και σε κάθε περίπτωση **μέχρι και τις 31.05.2020** (με εξαίρεση τις ειδικές περιπτώσεις επιχειρήσεων π.χ. τουρισμός, μεταφορές, εστίαση, εκπαίδευση πολιτισμός).

**Παρατίθεται
πίνακας με τις
υπολειπόμενες
ημέρες αναστολής
ως την 31/5/2020**

<i>Ημερομηνία επαναλειτούργιας της επιχείρησης</i>	<i>Χρονικό όριο χρήσης της δυνατότητας παράτασης αναστολών συμβάσεων εργασίας</i>	<i>Ανώτατο όριο ημερών παράτασης αναστολών συμβάσεων εργασίας</i>
4.05.2020	Έως 31.05.2020	28
11.05.2020	Έως 31.05.2020	21
18.05.2020	Έως 31.05.2020	14
25.05.2020	Έως 31.05.2020	7

**A.2.2. Δεσμεύσεις
που αναλαμβάνουν**

- Επίσης, σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις-εργοδότες υπερβούν το ανωτέρω ποσοστό (60% επί των εργαζομένων που τελούν σε αναστολή), υποχρεούνται να καταβάλλουν οι ίδιοι τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ποσοστό αυτό.
- Σε περίπτωση που οι επαναλειτούργουσες επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, έστω και για έναν εργαζόμενο, α) απαγορεύεται να καταγγείλουν τις συμβάσεις εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους κατά το χρονικό διάστημα παράτασης αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους και μέχρι την 31.05.2020, και β) υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας για 45 ημέρες από τον χρόνο λήξης της παράτασης αναστολής των συμβάσεων εργασίας (Άρθρο 1 παρ. Α.2. ΚΥΑ 17788/346/8-5-2020). Σε περίπτωση δε που οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες δεν κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους και προβούν σε οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων τους, δεν αναλαμβάνουν καμία δέσμευση και μπορούν να απολύσουν το προσωπικό τους εφαρμόζοντας τις γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (Άρθρα 1-4 παρ. Α.2. ΚΥΑ 17788/346/8-5-2020, παρ. Α.ΙΙ) της Ε. 19221/379/2020).
- Γ) Σε επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, δύναται να παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή μέχρι του ποσοστού 60% αυτών καθώς και να ανακαλούνται οριστικά οι αναστολές συμβάσεων εργασίας για ποσοστό εργαζομένων τουλάχιστον 40%. Η παράταση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εν λόγω εργαζομένων δύναται να είναι κατ' ανώτατο όριο 30 ημέρες και μέχρι τις 31.05.2020 (ως ανωτέρω πίνακας). Εάν υπερβούν το ανωτέρω ποσοστό, οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν οι ίδιες τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ποσοστό αυτό.

**A.3. Εργασιακά
ζητήματα που
αφορούν τις
πληττόμενες
επιχειρήσεις
A.3.1. Αναστολή
συμβάσεων
εργασίας αορίστου
και ορισμένου
χρόνου**

A.3.2. Δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν

- Σε περίπτωση που οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου της παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους, έστω και για έναν εργαζόμενο, α) απαγορεύεται να καταγγείλουν τη σύμβαση εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους για το χρονικό διάστημα παράτασης της αναστολής συμβάσεων εργασίας και β) υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας για 45 ημέρες από το χρόνο λήξης της παράτασης αναστολής των συμβάσεων εργασίας. (αριθ. οικ. 17788/346/8-5-2020 ΚΥΑ), Σε περίπτωση δε που οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες δεν κάνουν χρήση του μέτρου παράτασης της αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους έχουν υποχρέωση να διατηρήσουν τους ίδιους εργαζομένους και με τους ίδιους όρους εργασίας που είχαν κατά την 21.03.2020 για σαράντα πέντε ημέρες μετά τη λήξη του αρχικού χρόνου αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους ενώ μετά την παρέλευση του εν λόγω χρονικού διαστήματος, δεν αναλαμβάνουν καμία πλέον δέσμευση εφαρμόζοντας τις γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (Άρθρο 1 της ΚΥΑ 12998/232/2020 ΚΥΑ).
- Οι επιχειρήσεις που επαναλειτουργούν, μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με κρατική εντολή, θεωρούνται πλέον πληττόμενες επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τα παραπάνω, τόσο για τις επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις όσο και για τις πληττόμενες, είναι δυνατόν να παραταθεί η αναστολή των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, που είχαν τεθεί σε αναστολή, ήτοι έως και τις 31.05.2020 με εξαίρεση τις ειδικές κατηγορίες επιχειρήσεων για τις οποίες ισχύουν ειδικότερες ρυθμίσεις ως κάτωθι:
- **A)** Για τον μήνα **Ιούνιο 2020**, παρατείνεται η δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας σε ποσοστό 100% των εργαζομένων για τις παραμένουσες κλειστές επιχειρήσεις καθώς και για ειδικές κατηγορίες επιχειρήσεων που ανήκουν στον **τουρισμό, εστίαση, μεταφορές, πολιτισμό και αθλητισμό.** (δεν περιλαμβάνεται πλέον η εκπαίδευση).
- **Επισημαίνεται** ότι από τον μήνα Ιούνιο και εντεύθεν **παύει** η δυνατότητα αναστολής πληρωμής ασφαλιστικών εισφορών για όλες τις επιχειρήσεις (Δελτίο Τύπου Υπουργού Εργασίας 20.05.2020).
- **B)** Για τον μήνα **Ιούλιο 2020**, παρατείνεται η δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας σε ποσοστό 100% των εργαζομένων αποκλειστικά μόνο για **επιχειρήσεις τουρισμού, μεταφορών, πολιτισμού και αθλητισμού χωρίς να αναφέρονται πλέον η εστίαση και η εκπαίδευση.** (Δελτίο Τύπου Υπουργού Εργασίας 20.05.2020).

A.4.1. Αποζημίωση ειδικού σκοπού για τις επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις και για τις ειδικές κατηγορίες επιχειρήσεων

A.5. Δυνατότητα λειτουργίας επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλείας
A.5.1. Χρήση προσωπικού ασφαλείας

A.5.2. Δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν

A.6. Μηχανισμός ενίσχυσης βραχυχρόνιας απασχόλησης : «Συν-εργασία»

- Οι εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις βρίσκονται σε αναστολή όλων των ως άνω επιχειρήσεων, λαμβάνουν αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 534 ευρώ, **κατ' αναλογία** των ημερών διάρκειας της αναστολής και το κράτος αναλαμβάνει να καλύψει τις ασφαλιστικές τους εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού τους μισθού (Άρθρο 2 Πιν.3 ΚΥΑ 17788/346/8-5-2020).
- Για όλες τις επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις καθώς και για τις πληττόμενες, προβλέπεται η δυνατότητα λειτουργίας με **προσωπικό ασφαλείας** το οποίο θα πρέπει να αποτελεί **τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης του οποίου οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή**, δηλαδή των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είτε δεν είχαν τεθεί ποτέ σε αναστολή είτε έχει λήξει η αναστολή, είτε αυτή έχει οριστικά ανακληθεί και αυτοί έχουν επιστρέψει στις θέσεις εργασίας τους.
- Δέσμευση την οποία αναλαμβάνουν οι επιχειρήσεις είναι η **ρήτρα διατήρησης του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας και με τους ίδιους όρους εργασίας**, ήτοι απαγορεύεται η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού και σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, αυτές είναι άκυρες με **εξαίρεση** την περίπτωση λύσης σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση ή ένεκα συνταξιοδότησης ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.
- Πρόκειται να θεσμοθετηθεί ένα νέο μέτρο ελάφρυνσης των επιχειρήσεων στον εργασιακό τομέα, και συγκεκριμένα ο μηχανισμός ενίσχυσης βραχυχρόνιας απασχόλησης «**Συν-εργασία**», ο οποίος θα τεθεί σε ισχύ για τη χρονική περίοδο **01.06.2020-30.09.2020** (Δελτίο τύπου Υπουργού Εργασίας 20.05.2020).
- **Δικαίωμα συμμετοχής** στον μηχανισμό αυτό θα έχουν όλες οι επιχειρήσεις οι οποίες εμφανίζουν μείωση του τζίρου τους, τουλάχιστον 20% κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα και μάλιστα ανεξαρτήτως ΚΑΔ καθώς και επιχειρήσεις που λειτουργούν για πρώτη φορά και δεν έχουν καταγράψει έσοδα τους προηγούμενους μήνες δηλαδή θα αφορά και τις εποχικές επιχειρήσεις.
- Παρέχεται στους εργοδότες το δικαίωμα να **μειώνουν** το χρόνο εργασίας του εργαζομένου πλήρους απασχόλησης **έως και 50%**, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα μεταβάλλεται το είδος της σχέσης εργασίας. Οι εργαζόμενοι που θα ενταχθούν στον εν λόγω μηχανισμό θα δικαιούνται κρατική επιδότηση **60% επί του πληρωτέου ποσού που θα χάσουν από τον μισθό τους**. Σε περίπτωση που η καθαρή αμοιβή του εργαζομένου μετά την ανωτέρω προσαρμογή υπολείπεται του κατώτατου μισθού, η διαφορά θα καλύπτεται από το κράτος εξ ολοκλήρου.
- **Τονίζεται ότι ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να καλύπτει το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη κι εργαζομένου,**

B. Ρυθμίσεις που προβλέπονται να τεθούν σε ισχύ με το νέο σχέδιο νόμου που εκκρεμεί προς ψήφιση

υπολογιζομένων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού.

- **Παράδειγμα:** Αν ο μισθός ενός εργαζομένου μειωθεί από τα 1.000 ευρώ μικτά στα 500 ευρώ μικτά (με αντίστοιχη μείωση των ωρών εργασίας δηλαδή 50%), οι εισφορές που θα καταβάλλει ο εργοδότης, θα υπολογισθούν επί των 1.000 ευρώ (μικτά). Συνεπώς, το συνολικό όφελος για τον εργοδότη όσον αφορά το μισθολογικό κόστος εργασίας ανέρχεται στο 33% επί του αρχικού ονομαστικού μισθού.
- Μεταξύ των ρυθμίσεων που προβλέπονται στο **νέο σχέδιο νόμου** που αναμένεται να ψηφιστεί είναι μεταξύ άλλων οι κάτωθι:
- Επέκταση της μείωσης μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων για τους μισθωτές προς εγκατάσταση επιχείρησης η οποία είτε έχει τεθεί σε προσωρινή αναστολή λειτουργία είτε ανήκει στις πληττόμενες δραστηριότητες από την επιδημία του κορωνοϊού **κατά 40% και για τον μήνα Μάιο 2020** (Μέρος Α': Διατάξεις Αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών-Άρθρο 4).
- Δυνατότητα μείωσης ασφαλιστικών εισφορών κατά ποσοστό 25% για τους ελεύθερους επαγγελματίες, εφόσον καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές του μηνός **Απριλίου 2020** (Μέρος Γ': Διατάξεις Αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων- Άρθρο 15).
- Δυνατότητα μείωσης των ανταποδοτικών λιμενικών δικαιωμάτων των πλοίων/πλωτών ναυπηγημάτων καθώς και των επαγγελματικών αλιευτικών σκαφών πλην κρουαζιερόπλοιων για τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Μάιο 2020 όπως προβλεπόταν στην ΠΝΠ 13.04.2020 (Μέρος ΙΣΤ': Διατάξεις Αρμοδιότητας Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής- Άρθρο εξηκοστό έκτο).

Contact us



dimitrios.leventakis@ecovis.gr

+30 210 3645471

Mr. Dimitrios Leventakis,
Managing Director
ECOVIS HELLAS LTD
Athens, Greece



moschovaki.anastasia@ecovis.gr

+30 210 3645471

Mrs. Anastasia Moschovaki,
Tax Lawyer
ECOVIS HELLAS LTD
Athens, Greece

ECOVIS HELLAS LTD represents **ECOVIS INTERNATIONAL** in Greece. Ecovis Hellas brings a surprising range of focus, experience and professional expertise comfortably dealing with the needs of inbound Multinational Groups and Listed Companies as well as fast growing, entrepreneurial businesses. It provides services in the fields of:

- Audit & Assurance
- Tax
- VAT Customs & Duties
- Accounting & Bookkeeping Services
- Tax Support for Corporate Clients
- High Net-worth Individuals & Private Clients
- International Tax Planning
- Payroll services
- Business Advisory Services
- Corporate Legal Services

ECOVIS Hellas Tax Advisors:

10 Solonos str., 106-73, Kolonaki, Athens, Greece

Tel.: +30 210 3645471, +30 210 3842325

Fax-No: +30 210 3842327

Internet: www.ecovis.gr