



Ablauf – auf kurzem Weg zur optimalen Lohn- und Gehaltsabrechnung

Sie können bei Ecovis wählen, ob Sie die gesamte Lohnabrechnung auslagern wollen oder nur in Teilen. Exemplarisch haben wir hier den Ablauf einer Kompletauslagerung skizziert.

- Sie übergeben Ihrem Ecovis-Berater die abrechnungsrelevanten Daten – idealerweise elektronisch.
- Bei Ecovis werden die Daten entsprechend selektiert und erfasst.
- Es erfolgen termingerechte Lohn- und Gehaltsabrechnungen.
- Die abgerechneten Daten werden geprüft.
- Die Personalabrechnungen werden gedruckt und versandt.
- An externe Institutionen wie Finanzämter, Banken, Kranken- und Sozialkassen werden die entsprechenden Daten übermittelt.
- Sämtliche Lohnauswertungen werden bereitgestellt sowie digital archiviert.

Adressen und Berater Ihrer Ecovis-Kanzlei finden Sie unter www.ecovis.com/standorte

Über Ecovis

Ecovis ist ein Beratungsunternehmen für den Mittelstand und zählt in Deutschland zu den Top 10 der Branche. In den mehr als 130 Büros in Deutschland sowie den über 60 internationalen Partnerkanzleien arbeiten etwa 4.000 Mitarbeiter. Ecovis betreut und berät Familienunternehmen und inhabergeführte Betriebe ebenso wie Freiberufler und Privatpersonen. Um das wirtschaftliche Handeln seiner Mandanten nachhaltig zu sichern und zu fördern, bündelt Ecovis die nationale und internationale Fach- und Branchenexpertise aller Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und Unternehmensberater. Jede Ecovis-Kanzlei kann auf diesen Wissenspool zurückgreifen. Die ECOVIS Akademie ist zudem Garant für eine fundierte Ausbildung sowie eine kontinuierliche und aktuelle Weiterbildung. Damit ist umfassend gewährleistet, dass die Mandanten vor Ort persönlich gut beraten werden.



- Steuerberatung → Wirtschaftsprüfung
→ Rechtsberatung → Unternehmensberatung

Personalverwaltung



Damit in Ihrem Unternehmen
nicht nur die Bezahlung stimmt.



Ist Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung 100% korrekt und entsprechend effizient organisiert?

Als Unternehmer und Arbeitgeber haben Sie im Rahmen von Lohn- und Gehaltsabrechnungen steuer-, arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Verpflichtungen nachzukommen. Nicht ganz so einfach, wenn man die häufigen Gesetzesänderungen bedenkt. Zudem muss die Abrechnung korrekt und termingerecht funktionieren. Auch bei Themen wie Datenübermittlung, -sicherheit und -archivierung sollte maximale Präzision gewährleistet sein. Eine Sozialversicherungs- oder Lohnsteuerprüfung kann sonst schnell unangenehme Folgen haben.

Wenn Sie bei einem dieser Themen etwas unruhig werden, sollten Sie mit Ihrem Ecovis-Berater sprechen. Er kann für Sie eine auf Ihre Anforderungen abgestimmte und ganzheitliche Lösung ausarbeiten.



Wir erledigen das für Sie – von A wie Arbeitsvertrag bis Z wie Zahlungsverkehr

Lohn- und Gehaltsabrechnungen, die Pflege der Personaldaten, die Führung der Jahreslohnkonten und die Erfüllung der gesetzlichen Meldepflichten – all das hat sich, nicht zuletzt auch wegen der sich fast jährlich ändernden Rahmenbedingungen, zu einer umfangreichen Aufgabe entwickelt.

Für Sie können wir da etwas Entlastung bieten – u. a. bei:

- Lohn- und Gehaltsabrechnungen jeder Art
- Vollständigkeitsüberprüfung von Lohnunterlagen
- Lohnersatz- und Sachbescheinigungen
- Lohnfortzahlungsberechnung
- Meldungen an Krankenkassen, Versorgungswerke etc.
- Überleitung zur Finanzbuchhaltung
- Prognoseabrechnungen
- Abwicklung des personalbedingten Zahlungsverkehrs
- Begleitung von Sozialversicherungsprüfungen
- Führung von Arbeitszeit- und Urlaubskonten
- Organisation der betrieblichen Altersversorgung
- Steuerfreie Arbeitgeberleistung (www.ecovis.com/steuerfrei)
- Hinweise auf Pauschalierungsmöglichkeiten
- Beachtung tariflicher Verpflichtungen
- Begleitung von SV- und LSt-Außenprüfungen



Ihr Vorteil: das beruhigende Gefühl von Sicherheit und Zuverlässigkeit

- Sie haben jederzeit einen kompetenten Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Lohnabrechnung.
- Die Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Ihre Mitarbeiter funktionieren absolut zuverlässig.
- Sie haben die Gewissheit, bei Gesetzesänderungen oder technischen Anforderungen stets auf dem aktuellsten Stand zu sein.
- Sie erhalten Datensicherheit, und die Archivierung von Lohnauswertungen erfolgt gemäß den gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungspflichten.
- Ihre Mitarbeiter müssen sich kein komplexes Fachwissen aneignen, und gerne befreien wir Sie auf Wunsch auch von Routinearbeiten (z. B. Verteilen der Abrechnungen).

Mögliche Zusatzleistungen

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Bei Fragen und Anliegen in diesen Themenfeldern können Sie über Ihren Ecovis-Berater auf unsere spezialisierten Anwälte zugreifen.