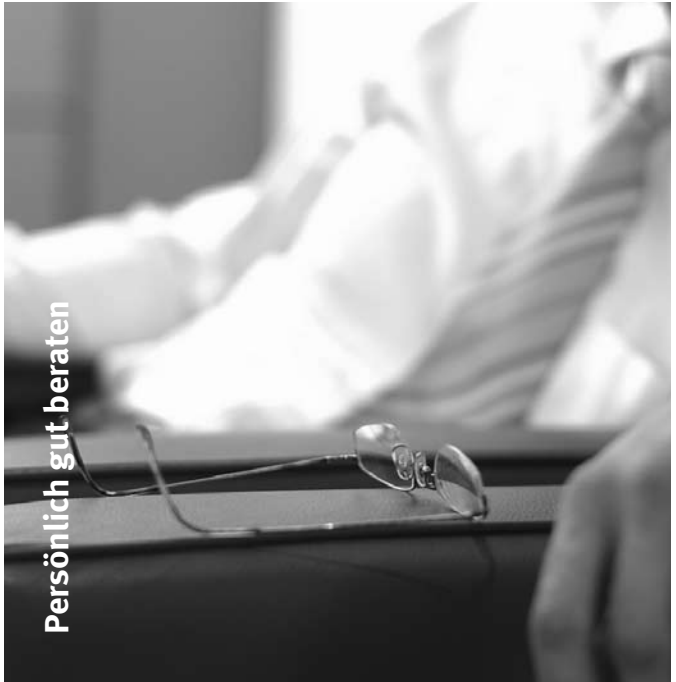




ECOVIS®

HINSCHING + PARTNER



Persönlich gut beraten

## **Personal- und Organisationsberatung >>**

Berlin · Dresden

## **Gegenstand >>**

Optimierung von Kommunikation und Kooperation im Unternehmen

## **Personal- und Organisationsberatung**

Mit hoher Geschwindigkeit verändern sich die Parameter im wirtschaftlichen und sozialen Bereich der Unternehmen. Neben den betriebswirtschaftlichen, steuerlichen und rechtlichen Aspekten von Beratung gewinnen die sogenannten "weichen Themen" zunehmend an Bedeutung.

Im Sektor Personal und Organisation wird es immer wichtiger, Antworten zu entwickeln, die den komplexer gewordenen Kommunikationsprozessen Rechnung tragen.

Die Berater von ECOVIS Hinsching + Partner arbeiten auf der Basis der neuesten Supervisions- und Organisationsentwicklungsansätze und entsprechend den Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

## Gegenstand >>

Entscheidungsfindung

Arbeitszufriedenheit

Changemanagement

Handlungskompetenz

Unterstützung durch  
Personal- und Organisationsberatung

## Führungskräftecoaching

Sie tragen die Verantwortung für einen Bereich, eine Abteilung oder als Geschäftsführer/in in Ihrem Unternehmen. Ihre Aufgabenstellungen sind umfassend und vielfältig: für Ziele sorgen, Entscheidungen herbeiführen, Abläufe organisieren und kontrollieren, Menschen fördern.

Um im Spannungsfeld zwischen Ihrem Unternehmen, Mitarbeitern und Umfeld zielorientiert handeln zu können, bedarf es sorgfältiger Bestandsaufnahme.

Der Druck, schnell und erfolgreich zu entscheiden, ist in Führungssituationen dauerhaft sehr hoch. Die Kombination von Einsamkeit in Führungspositionen und Entscheidungsdruck in wirtschaftlich komplexer Zeit entwickelt sich schnell zu einer brisanten Mischung.

Hier hilft der Coach, diesen Cocktail zu entschärfen, indem er zur entscheidungsnotwendigen Distanz verhilft und abgewogene Entscheidungsfindung unterstützt.

## Die Personen >>

### Wolf Hinsching

- Diplom-Theologe
- Supervisor, DGSv
- Vorstandsmitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv e.V.) von 2004 - 2009
- Personalmanagement und Personalentwicklung im internationalen Verbandswesen
- Arbeitsschwerpunkte:
  - Führungskräfteberatung
  - Supervision
  - Organisationsentwicklung



### Kay Friedrich Thomsen

- Diplom-Theologe
- Supervisor, DGSv
- Vorstandsmitglied der ECOVIS Europe AG
- Arbeitsschwerpunkte:
  - Coaching, Supervision
  - Organisationsberatung
  - Changemanagement



### Birgit Hinsching

- Diplom-Sozialpädagogin
- Supervisorin, DGSv
- Arbeitsschwerpunkte
  - Coaching, Supervision
  - Teamentwicklung
  - Outplacement
  - Stressbewältigung und Zeitmanagement



### Ulf Hausmann

- Diplom-Betriebswirt (BA)
- Master of Business Administration (MBA)
- Leiter Unternehmenskommunikation/Marketing Ecovis
- Arbeitsschwerpunkte:
  - Marktforschung, Umfragen
  - Marketingkonzeption und -planung
  - Interne Kommunikation und Wissensmanagement
  - Vertriebstrainings/Gesprächsführung in der Beratung
  - PR und Pressearbeit



## Leistungsspektrum >>

- Führungskräftecoaching
- Recruiting / Headhunting von Führungspersonal
- Gruppencoaching für Führungskräfte aus unterschiedlichen Unternehmen
- Implementierung von Führungsinstrumenten (z. B. Mitarbeiterjahresgespräche)
- Entwicklung von Managementkonzepten
- Organisationsberatung und -entwicklung
- Supervision
- Teamberatung und -entwicklung
- Fort- und Weiterbildung / Inhouse-Schulungen
- Mediation

## Arbeitsweise im Beratungsprozess >>

Sie geben mit Ihren Fragen die Inhalte der Beratung/ des Coachings vor. In der gemeinsamen Arbeit kommt es besonders darauf an:

- einen Rahmen für vertrauensvolle Begegnungen und konstruktive Auseinandersetzungen zu schaffen,
- Ihre Ressourcen aufzuspüren und zu aktivieren,
- Ihnen im Reflexionsprozess kritisch, aber wohlwollend mit dem Blick von außen zur Verfügung zu stehen,
- Sie zu neuen Sichtweisen von Struktur und Dynamik komplexer Arbeitszusammenhänge anzuregen,
- gemeinsam mit Ihnen neue Handlungs- und Entscheidungsspielräume in Ihrer Organisation zu erschließen.

## Gegenstand >>

Konflikte

## Mediation

Mit ansteigendem Rationalisierungsdruck wächst auch das Konfliktpotential zwischen Führungskräften und ganzen Abteilungen. Es entstehen Konflikte um Ressourcen, um Leistungs- und Qualitätsstandards, um Entscheidungskompetenzen und Karrierechancen. Solche Streitfälle verlangen eine rasche Lösung, um Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit wiederherzustellen.

Mediation, als eine Kurz- und Krisenintervention, hilft dabei, unterschiedliche Interessen kooperativ auszuhandeln, Vertrauen (wieder-) herzustellen, Verstehensbrücken zu bauen und Machtbalancen zu finden, sowie für Imagewahrung zu sorgen.



**ECOVIS Hinsching + Partner**  
**Personal- und Organisationsberatung**

**Berlin:**

Ernst-Reuter-Platz 10 · 10587 Berlin  
Telefon: +49 (0)30 31 00 08 55  
Fax: +49 (0)30 31 00 08 56  
E-Mail: [wolf.hinsching@ecovis.com](mailto:wolf.hinsching@ecovis.com)  
Internet: [www.ecovis.com/coaching](http://www.ecovis.com/coaching)

**Dresden:**

Fetscherstraße 72 · 01307 Dresden  
Telefon: +49 (0)351 44 77 40  
E-Mail: [wolf.hinsching@ecovis.com](mailto:wolf.hinsching@ecovis.com)  
Internet: [www.ecovis.com/coaching](http://www.ecovis.com/coaching)

Ein Unternehmen der ECOVIS-Gruppe  
Steuerberater · Wirtschaftsprüfer · Rechtsanwälte  
Unternehmensberater

**Persönlich gut beraten**

**Über Ecovis**

Ecovis ist ein Beratungsunternehmen für den Mittelstand und zählt in Deutschland zu den Top 10 der Branche. In den mehr als 130 Büros in Deutschland sowie den über 60 internationalen Partnerkanzleien arbeiten etwa 3.300 Mitarbeiter. Ecovis betreut und berät Familienunternehmen und inhabergeführte Betriebe ebenso wie Träger der sozialen Arbeit, Unternehmen im Gesundheitswesen, Verbände sowie Freiberufler und Privatpersonen.